Mission Locale
Rochefort Marennes Oléron
NOUVELLE-AQUITAINE



JEUNES 16-25 ans
Activités 2023

Chiffres clefs 1
Caractéristiques du public 2
Contrat d'Engagement Jeune 3
Publics spécifiques 4
ERIP, Repérage et orientation 5
Entrées en situations 6
Relations entreprises 7
Aides aux ressources et santé 8
Information jeunesse et Lab 9
Budget et Ressources humaines 10

Cofinancé par l'Union européenne
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE Liberté Égalité Fraternité
RÉGION Nouvelle-Aquitaine
la Charente Maritime
ROCHEFORT OCÉAN Communauté d'agglomération
ÎLE D'OLÉRON COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
communauté de communes BASSIN DE MARENNES
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE Liberté Égalité Fraternité
France Travail

1

Réception et information



219,5 jours d'ouverture
8 660 appels téléphoniques reçus
5 728 contacts (sms, mails, téléphone...)

Fréquentation :
2 724 passages sans rendez-vous

Accueil



688 premiers accueils (+3,7%)
1636 jeunes accompagnés (-8,6%)



52,3%

47,7%

12 Permanences

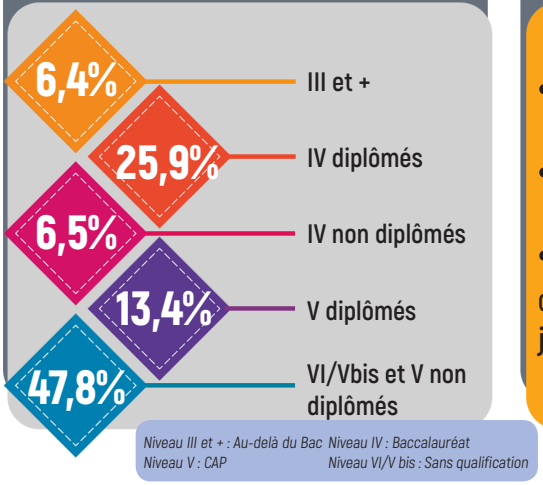
- 8 401 entretiens individuels
- 16 500 services proposés

Jeunes hors secteur (89) : 5,5%

Caractéristiques du public

Accueil et suivi	2023	2022	Evolution	ML/Dép.	ML/Région
Nb de jeunes en 1er accueil	688	662	+3,7%	**17,9%**	**1,9%**
dont mineurs	238	232	3,5%	**20,2%**	**2,5%**
% Mineurs	35%	26,6%	+24,0%		
% Travailleurs handicapés	5,6%	4,5%	19,6%		
% Jeunes QPV	10,1%	10,4%	-3,6%		
% Bénéficiaires du RSA	1,7%	2,2%	-22%		
Dont ZRR	2,8%	2,6%	7,7%	**2%**	**0,2%**
Nb de jeunes accompagnés	1636	1777	-8,6%	**18,1%**	**1,8%**
JDI en fin de période	1104	1075	2,7%	**19,2%**	**1,9%**

Niveaux de formation



Niveau III et + : Au-delà du Bac Niveau IV : Baccalauréat
Niveau V : CAP Niveau VI/V bis : Sans qualification

Logement

- 59,5% résident chez les parents
- 17,1% en logement autonome
- 16,6% en logement précaire dont 1,3% sans hébergement **(soit 22 jeunes)**

Mobilité

- 28,7% sont titulaires du Permis B
- 26,9% se déplacent en auto/moto
- 50,6% utilisent les transports en commun
- 77,2% déclarent avoir une mobilité réduite (quartier, ville, canton)

Accompagnements

Dispositifs	2023	2022	Evolution
Entrées en PACEA	430	395	+8,1%
Entrées en PPAE	177	158	+12,0%
Entrées en CEJ	**303**	264	+12,8%



Contrat d'Engagement Jeune

303 entrées en CEJ en 2023

433 jeunes présents sur le dispositif
60 renouvellements
287 sorties

6% de RQTH
11% viennent de pays situés Hors-UE
61% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

Mineurs	QPV	Sans diplôme	20,5% Permis B	68% hébergés par leurs parents
18%	11%	49,5%	57% utilisent les transports en commun	17,5% en logement précaire

Motif de sortie	Nb de sorties	%	dont sortie positive
Fin de la durée maximale du parcours	150	52,3%	8
Abandon du jeune	3	1,0%	0
Déménagement	16	5,6%	1
Accès à l'autonomie	**107**	**37,3%**	**52**
Autre accompagnement	1	0,3%	0
Limite d'âge du jeune	2	0,7%	1
Rupture d'un commun accord	2	0,7%	0
Non respect des engagements	6	2,1%	0
Total général	**287**	**100%**	**62**

Catégorie des situations de sortie	Nb de sorties	%
Contrat de volontariat - bénévolat	16	5,8%
Contrat en alternance	**21**	**7,6%**
Demandeur d'emploi	**150**	**52,2%**
Emploi durable	**46**	**16,7%**
Emploi non durable	29	10,5%
Formation	22	8,0%
Immersion en entreprise	4	1,5%
Scolarité	3	1,1%
Total général	**287**	**100%**

En 2023, nous avons proposé un total de 297 ateliers dans le cadre de notre programme.

Pour assurer une meilleure visibilité et accessibilité aux jeunes, ainsi qu'aux partenaires et à notre équipe, nous avons développé une plateforme web appelée «LINSCRIPTION.com».

Cette plateforme a été conçue dans le but de permettre aux jeunes de s'inscrire de manière autonome aux ateliers qui les intéressent. En facilitant le processus d'inscription, nous nous assurons que les jeunes puissent accéder facilement aux opportunités qui leur sont offertes.

En plus de l'inscription en ligne, nos conseillères rencontrent individuellement les jeunes lors de rendez-vous. Cela leur donne l'occasion d'encourager et de motiver les jeunes à participer aux ateliers qui correspondent à leurs besoins et à leurs intérêts personnels. Les conseillères peuvent également utiliser la plateforme pour guider les jeunes dans le processus d'inscription.

Une fois que les jeunes se sont inscrits, la plateforme permet de suivre l'état de présence des participants. Cela nous permet d'obtenir des données précieuses sur l'engagement des jeunes et de mieux évaluer l'impact de nos programmes sur leur développement.

Linscription.com

Publics spécifiques

• Jeunes ressortissants étrangers •

Mineurs Non Accompagnés, demandeurs d'Asile, bénéficiaires de la Protection Internationale...

91 premiers accueils / 196 jeunes accompagnés

88 jeunes sont entrés en dispositif
(33 en PACEA, 32 en CEJ

98 jeunes entrés en situation

Coopération : DAMINA (Escale), Diaconesse de Reuilly, MINA17 et RELAIS 17 (ADSEA).

• Jeunes sous main de justice •

Jeunes condamnés et incarcérés à la Maison d'Arrêt de Rochefort, Orientés par le SPIP.

22 permanences réalisées à la MAH.

102 entretiens individuels réalisés
(4 à 5 jeunes en moyenne par permanence).

32 jeunes actuellement suivis et accompagnés

Coopération : MAH, SPIP, PJJ, service de prévention, CLLAJ.

• Obligation de formation •

L'ODF est un levier pour lutter contre le décrochage scolaire et faciliter l'accès des jeunes mineurs à l'emploi ou à la formation.

321 jeunes
292 appels téléphoniques
101 courriers
13 jeunes positionnés sur RESANA

• Public Travailleur Handicapé •

112 jeunes ont déclaré une RQTH
dont 40 jeunes en 1er accueil
pour 36% de femmes

- Action en partenariat avec Cap Emploi et France Travail

- Duo Day : accueil au sein de la Mission Locale de 2 personnes pour découvrir les métiers de conseiller/agent d'accueil, agent communication web radio.

Coopération : MDPH, Cap Emploi, GAIA17, Messidor, Epnak...

• Journée défense et citoyenneté •

**Partenariat entre le Centre de Service Nationale, les ML et l'ARML :
Transmission liste des jeunes repérés lors de l'évaluation des acquis fondamentaux.**

47 jeunes ont été repérés

• Insertion par l'Activité Économique - IAE •

56 jeunes en contrat d'insertion en 2023
dont
19 jeunes sont suivis en entreprise d'insertion à Vivractif (dont 8 en emploi d'insertion et 11 en chantier d'insertion),
13 jeunes sont suivis en entreprise d'insertion à Riq'ochets.

Coopération : Vivractif, Riq'ochets.

• Accompagnement des mineurs •

L' AFPA (Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes) propose un dispositif spécifique pour les mineurs âgés de 16 à 18 ans en partenariat avec la Mission Locale. Ce programme vise à accompagner les jeunes dans leur insertion professionnelle et à leur offrir des opportunités de formation.

Promo 16/18 ans
Rochefort : 58 jeunes ont participé au dispositif.
Bourcefranc : 18 jeunes ont participé au dispositif.

LA PRO 16 MO 18

48 % des jeunes ont connu des résultats positifs grâce au dispositif. Cela signifie qu'ils ont pu bénéficier d'une insertion professionnelle ou d'une formation correspondant à leurs attentes.

62% des jeunes ont été suivis six mois après avoir participé au dispositif. Ce suivi permet de mesurer l'impact à plus long terme du programme sur leur situation professionnelle ou leur parcours de formation.

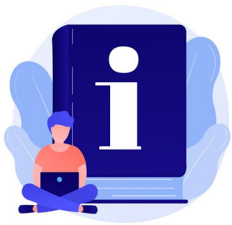
• #ORIENTATION

Offrir un espace de réflexion et d'accompagnement aux choix professionnels au sein de la Mission Locale afin de permettre aux jeunes de faire émerger un projet adapté et réalisable.

63 jeunes ont participé (54% de femmes , 51% de 18 à 21 ans, 43% étaient en CEJ)
11 sessions d'ateliers ont été organisées, avec une participation de 65%.

31 jeunes ont trouvé une solution concrète (49%).
20 ont décroché un emploi (2 CDI, 13 CDD et 5 en alternance/apprentissage)
8 ont suivi une formation qualifiante.
3 jeunes ont effectué un service civique.

36 PMSMP ont été réalisées, avec 3 entrées en CEJ.



• IN REAL LIFE

Projet co-construit et mené avec la Mission Locale Royan Atlantique. Action sur 2 ans.

Aller vers les publics « hors de tout radar institutionnel et en particulier ceux qui ne sont pas inscrits auprès du SPE » et initier et renouer le contact grâce à des actions innovantes (NEET, décrocheurs scolaires en risque d'exclusion sociale ou économique).

Formation « Culture commune » proposée sur 3 jours pour l'ensemble des partenaires.

145 jeunes repérés (dont 47,6% de femmes, 23,4% de mineurs, 13,2% QPV, 13,1% niveau V)

89 jeunes ont été remobilisés sur un dispositif d'accompagnement (PACEA, CEJ)

Coopération : Service culture CARO, BIJ, Centres Sociaux...



Afin de repérer et raccrocher les jeunes, la mission locale a déployé, sur Rochefort, des permanences dans le QPV « Petit Marseille » et dans le quartier de la Gélinerie.

A noter : 19 jeunes reçus en 1er accueil sur le quartier du Petit Marseille et 8 jeunes sur le quartier de la Gélinerie

• ERIP Rochefort Océan

L'ERIP (Espace Régional d'Information sur les Métiers et la Formation Professionnelle) de Rochefort Océan est un espace d'accueil ouvert à tous, sans distinction d'âge, de statut ou de situation. Il offre des informations sur les métiers, les formations, l'emploi, la création/reprise d'entreprise, l'évolution professionnelle et le développement des compétences.

Entretiens réalisés : En 2023, **63 entretiens** ont été réalisés soit 71% de femmes.

Ateliers réalisés : 30 ateliers ont été fait avec 125 participants.



29/03/2023 : **FORUM SAISONNIER** à Rochefort **(33 standistes, 521 visiteurs)**

26/04/2023 : **FORUM OSEZ L'ALTERNANCE** à Rochefort **(27 standistes, 101 visiteurs)**

18/09/2023 : **FORUM METS LE CAP SUR TON AVENIR** à Rochefort **(49 standistes, 123 visiteurs)**

Entrées en situations professionnelles

Entrées en situation	2023	2022	Evolution	% de non diplômés (2023)
Contrat de volontariat - bénévolat	43	70	-27	56,4%
Contrat en alternance	130	157	-20	50,8%
Emploi	1056	1368	-312	41,2%
Formation	197	222	-25	46,7%
Scolarité	19	35	-16	57,9%
Immersion (pmsmp)	518	614	-96	56,7%

*- Sur les **1636** jeunes accompagnés, on enregistre 1**056 entrées en situation « emploi »***
*- La PMSMP est un outil permettant aux jeunes de découvrir un environnement de travail et d'expérimenter (**56,7% jeunes non diplômés**)*

Contrats aidés

- **Publics éligibles aux PEC et CIE Jeunes :**

PEC : toute personne sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi
CIE : jeunes de moins de 26 ans ou TH de moins de 31 ans

Un contrat aidé permet à l'employeur de bénéficier d'aides, un taux de prise en charge avec une durée , pour diminuer le coût de l'embauche d'une personne qui a des difficultés pour accéder à l'emploi.

PEC : Durée initiale du contrat 6 mois minimum avec possibilité renouvellement de 6 mois
CIE : Durée initiale 9 à 12 mois et renouvellement 6 mois

Objectifs :

CIE : État 23 ; **Réalisés 16**

PEC : État 18 ; **Réalisés 18**

Formation

- **Entrées en formation 2023 :**

113 entrées en formation via le financement du Conseil Régional (collectif et individuel, amorce de parcours).
10 entrées en formation via le financement de France Travail (Collectif et individuel).
19 personnes retour en formation initiale.
46 personnes envisagent d'autres parcours de formation, tels que le Service Militaire Volontaire, l'utilisation du CPF ou un autofinancement, une préparation à l'apprentissage ou des formations AGEFIPH.

25 entrées sur le dispositif Amorce de Parcours.
8 prescriptions et 3 parcours réalisés intégralement.
58 entrées en formations régionales qualifiantes.
30 personnes ont intégré des formations sur HSP socle (Hébergement, Soins et Accompagnement à la Personne).
6 jeunes en AIF (Aide individuelle à la formation).

Relations entreprises

La Mission Locale a constitué une équipe Entreprise structurée et identifiée sur chaque bassin d'emploi (Rochefort, Marennes et Oléron).
Ses fonctions sont multiples :

- Techniques et training (Job and Co, Cafés Jobs, Boost Emploi...)
- Réseau « mise en relation avec acteur économique » - 100 Chances 100 Emplois, Salons et Forums (Saison, Alternance...)
- Flux Emploi (recherches d'offres, recherche de stage...)
- Mises en situations professionnelles (PMSMP...)
- Confiance en soi, Estime de soi (ateliers psychosociaux, socio-esthéticienne...)
- Gestion des offres
- Promotions filières (Géo coaching...)

L'objectif est de rendre le jeune autonome dans sa recherche d'emploi et faire de la prospection ciblée avec lui.

En 2023 :

- 631 offres captées dont 525 offres de stages ou d'immersions.

- 633 Mises en relation Emploi dont 112 mises en relation sur fichier entreprises.

Ateliers



Boost Emploi
S'outiller dans sa recherche d'emploi
Appréhender les outils numériques
6 sessions
46 jeunes présents

Café Jobs
Se créer un réseau
Rencontrer des entreprises qui recrutent
21 dates
178 jeunes mobilisés

Job&Co'
Mise en relation directe sur des offres / prépa entretien
48 dates
349 jeunes mobilisés

100 chances emplois



L'objectif consiste à favoriser l'accès à l'emploi des jeunes en s'appuyant sur une action bien identifiée et labellisée au niveau national.

Cette action intègre une double dimension collective

Les jeunes participent à un « Sas intensif de 5 jours » piloté par Adecco – Label « 100 Chances »
Les entreprises se constituent en « Réseau d'Acteurs Economiques», appuient les jeunes en proposant des opportunités d'insertion et d'emploi.

L'action est co-pilotée par un acteur économique et la Mission Locale.
Le dispositif entre dans le cadre du réseau national « 100 Chances, 100 emplois »

Objectifs

- Favoriser l'accès aux offres d'emploi locales
- Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes adultes 16/25 ans accompagnés par la Mission Locale
- Permettre aux jeunes de développer des compétences psychosociales favorisant la confiance, l'estime, la mise en valeur des capacités et des expériences
- Aboutir à un taux de sortie positive de 60%

Résultats :

3 sessions réalisées – 22 jeunes mobilisés

Session d'Avril :
8 jeunes ; 15 acteurs économiques

Session de Juin :
6 jeunes ; 19 acteurs économiques

Session de Novembre :
8 jeunes ; 40 acteurs économiques

9 Sorties emplois (CA, CDD, CDI) – 2 jeunes ont été parrainés ; 10 démarches actives de recherche d'emploi ; 1 Abandon (motif santé)

Aides aux ressources

	2023
Tickets Services (**110 jeunes**)	2 340 €
Formule Repas (**8 jeunes**)	81 €
Aide d'Urgence	427,48 €
Aide au Permis - Région **(126 dossiers)**	140 000 €
FAJ Permis (1275 € par jeune) soit 3 jeunes	3 825 €
FAJ Fin de Permis (500 € par jeune) soit 6 jeunes	3 000 €
FAJ (Subsistance+Assurance auto...) - **102 dossiers**	32 686 €



Allocations PACEA : 122 625 € en 2023

Prévention et actions santé

Partenariat :

- Permanence **Tremplin 17.** **275 jeunes ont été vus (Rochefort)**

Apporter un soutien psychologique aux jeunes. Assurer le relais avec les structures de soins

- Permanence **MDAJA 17.**

Lieu écoute et suivi psychologique (Permanence Rochefort /Marennes)

- Convention de partenariat avec la **CPAM 17.**

Favoriser l'accès aux soins et à la santé des jeunes, en situation de précarité, sur les plans administratif et médical, en créant un dispositif « Parcours Santé Jeunes » et, ainsi, prévenir le renoncement aux soins. **26% des jeunes accompagnés sont sans médecin traitant.**



14 Jeunes ont bénéficié du bilan santé, proposé par la CPAM à Niort.
67 jeunes ont participé à la formation SST



Ateliers :

- **Atelier « Je prends soin de moi »**
  1 Session – 6 jeunes
- **Atelier « Vie Sexuelle et Affective »**
  1 Session – 10 jeunes
- **Atelier « ça se discute »**
  9 Sessions – 77 jeunes

Développer des compétences psychosociales : confiance en soi, estime de soi, relations aux autres, à son environnement, autonomie...

Animation et information jeunesse



Le Coin Cuisine

Promouvoir une alimentation saine, abordable et collective en cuisinant des plats simples à petits prix.

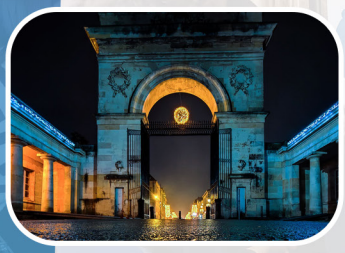
6 ateliers - 35 jeunes



Passe ton BAFA

Faire connaître les métiers liés à l'animation, échanger avec des professionnels et encourager les jeunes à réaliser un stage ou à s'inscrire à une session BAFA.

11 jeunes



Exposez vos talents

Organiser une exposition des œuvres des jeunes artistes locaux à la Mission Locale et au Bureau Information Jeunesse (BIJ) afin de promouvoir leurs talents.

7 jeunes



Semaine du bien-être

Ateliers sport, bien-être et diététique.

10 jeunes



Maison de l'Égalité Femmes et Hommes

Échanger et faire réfléchir autour du thème de l'égalité entre les femmes et les hommes.

3 ateliers - 24 jeunes

Jeu géolocalisé «Les Demoiselles en vert»

Promouvoir un jeu géolocalisé lors de la Fête de la nature pour les jeunes de la Mission Locale et les utilisateurs de l'application Explorama via la presse locale.

11 ateliers - 54 jeunes

Un Coin de Cabane

Visite du CFPPA et du Port de Bourcefranc. Découverte des métiers de l'ostréiculture.

8 jeunes

Lab Millenium

RADIO ROCHEFORT OCÉAN

Atelier Matinale ON'R

Permettre à des jeunes de découvrir le monde de la radio.

24 ateliers, 35 jeunes présents, dont 24 garçons et 11 filles.

Invités d'ON'R :
23 structures interviewées

Offres d'emplois :
38 podcasts ont été réalisés

Atelier Graphisme

Découverte de nouvelles manières d'illustrer, utilisées par les pros de l'illustration ou du jeu vidéo.
Apports professionnels.
Prise en main des logiciels et réalisation d'œuvres avec possibilité d'exposition.

3 Sessions – 15 Jeunes
4 Femmes / 9 Hommes

Atelier Impression 3D

Ateliers «Initiation Découverte» et «Perfectionnement».

46 ateliers

177 jeunes inscrits,
dont **109 étaient présents**
(50 garçons et 59 filles)

Budget 2023

PRODUITS 2023			
Etat (Socle+CEJ+Obligation de Formation)		**60,14%**	**957 346 €**
Socle CPO	379 574 €		
CEJ 2023 pour 303 entrées	533 709 €		
Obligation de Formation	44 063 €		
Région Nouvelle Aquitaine		**11,49%**	**182 908 €**
Sub de fonctionnement	157 386 €		
«Je prends soin de moi» «Vie affective et sexuelle»	767 €		
ERIP	24 755 €		
EPCI (Dont Fab Lab)		**16,09%**	**256 098 €**
Conseil Départemental (dont 100 Chances 100 Emplois)		1,48%	23 528 €
France Travail -PPAE		5,05%	80 329 €
FSE ERIP		1,90%	30 303 €
ML Royan - Repérage		0,39%	6 214 €
ARS		0,19%	3 000 €
ML		0,15%	2 419 €
Autres produits + Pdts exceptionnels + Pdts Financiers		1,95%	31 078 €
Reprise sur Provision pour risque		1,17%	18 647 €
		Total des produits	**1 591 870 €**

CHARGES 2023		
Achats / Charges externes / Charges except	13,23%	196 986 €
Charges de personnel (Dont cot.sociales)	**83,98%**	**1 250 747 €**
Dotation amortissements	1,01%	15 054 €
Charges exceptionnelles	1,41%	21 000 €
Prov Inf fin de carrière	0,38%	5 592 €
	Total des charges	**1 489 378 €**
	Excédent	102 492 €
	Total général	**1 591 870 €**

Ressources humaines 2023

28 salariés au 31/12/2023 pour 26,74 EQTP

21 femmes / 7 hommes

- 25 CDI dont :
  - 1 CDI Statut Cadre
  - 2 CDI à temps partiel PEC de 6 mois
  - 4 CDI à temps partiel
- 1 CDD jusqu'au 31/12/2023
- 1 CDD Contrat d'apprentissage jusqu'au 30/06/2025

Mouvement du personnel

3 entrées dont :
- 1 CDI
- 1 CDD
- 1 CDD Contrat d'apprentissage

2 sorties
1 entrée-sortie

Formation

14 salariés ont participé à des formations soit 46 % de l'équipe.

15 Formations suivies
45 Jours de formation
308 heures de formation

1 salariée en formation longue CIP

Mission Locale
Rochefort Marennes Oléron
NOUVELLE-AQUITAINE

Vos projets se construisent ici !

PLUS PROCHE, POUR TOUS LES JEUNES



RETROUVEZ-NOUS / CONTACTEZ-NOUS

1 Avenue Maurice Chupin - Parc des Fourriers
B.P 20294 17312 ROCHEFORT Cedex

05.46.99.06.00

www.mamissionlocale.org

ml.rmo@milo-rmo.com

https://www.facebook.com/mlrmo